



**ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ & ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ**

ΕΡΕΥΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2003



**ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ**

## ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

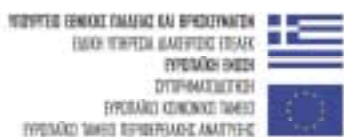
Κουϊκόγλου Βασίλης, *Επιστημονικός Υπεύθυνος, Αν. Καθηγητής Πολυτεχνείου Κρήτης*

Πάγγειου Βάσω, *Γραφείο Διασύνδεσης Πολυτεχνείου Κρήτης*

Μαυρίδου Θέλμα, *Γραφείο Διασύνδεσης Πολυτεχνείου Κρήτης*

Φαρλάνη Ευαγγελία, *Γραφείο Διασύνδεσης Πολυτεχνείου Κρήτης*

Κοσιδάς Σπύρος, *Γραφείο Διασύνδεσης Πολυτεχνείου Κρήτης*



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1	ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	1
2	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ.....	2
3	ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	3
4	ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.....	5
4.1	ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	5
4.2	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ.....	6
4.3	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ.....	8
5	ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	15
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ.....	17

# 1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Γραφείο Διασύνδεσης του Πολυτεχνείου Κρήτης διεξήγαγε έρευνα από τον Απρίλιο έως τον Μάιο 2003 για την απασχόληση των αποφοίτων του Τμήματος Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης (ΜΠΔ) του Πολυτεχνείου Κρήτης. Η μελέτη αυτή πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του έργου «Γραφείο Διασύνδεσης του Πολυτεχνείου Κρήτης-Β' φάση» που χρηματοδοτείται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης & Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΠΕΑΕΚ) του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Για την συγκέντρωση των απαραίτητων στοιχείων συντάχθηκε ερωτηματολόγιο που περιλαμβάνει τέσσερις (4) βασικές ενότητες:

- Ατομικά Στοιχεία
- Εκπαίδευση
- Επαγγελματική Κατάσταση
- Συστάσεις-Παρατηρήσεις.

Το ερωτηματολόγιο παρουσιάζεται στο παράρτημα της παρούσας έκθεσης.

Για την επικοινωνία με τους αποφοίτους, χρησιμοποιήθηκε η βάση δεδομένων αποφοίτων του Γραφείου Διασύνδεσης, η οποία ενημερώνεται ανά ακαδημαϊκό έτος από τα Τμήματα Σπουδών του Πολυτεχνείου Κρήτης και το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας. Επίσης δημιουργήθηκε βάση δεδομένων για την εισαγωγή και επεξεργασία στοιχείων των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων και την διεξαγωγή σχετικών αποτελεσμάτων της μελέτης.

## 2 ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Για την έρευνα απευθυνθήκαμε στο σύνολο των αποφοίτων του Τμήματος Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης. Από τους 714 αποφοίτους απάντησαν οι 119. Ο βαθμός ανταπόκρισης δηλαδή ήταν 17%.

Συνοπτικά, από την έρευνα προέκυψαν τα εξής συμπεράσματα:

- 1) Το 61% των αποφοίτων ΜΠΔ που απάντησαν συνεχίζουν τις σπουδές τους σε μεταπτυχιακό επίπεδο ή είναι ήδη κάτοχοι μεταπτυχιακού διπλώματος. Από αυτούς, το 8% έχουν πραγματοποιήσει μεταπτυχιακές σπουδές σε επίπεδο Διδακτορικού ή το διδακτορικό τους βρίσκεται σε εξέλιξη.
- 2) Το 67% πραγματοποίησαν μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα και ένα ποσοστό 33% στο εξωτερικό, με πρώτη χώρα προτίμησης τη Μ. Βρετανία.
- 3) Το 92% δήλωσαν ότι εργάζονται, με ποσοστό 87% σε πλήρη απασχόληση.
- 4) Καταγράφεται ανεργία της τάξεως του 3%.
- 5) Ο μέσος χρόνος μέχρι την πρώτη κύρια απασχόληση είναι ίσος με 2,7 μήνες.
- 6) Ο μέσος χρόνος μέχρι την αλλαγή εργοδότη φτάνει τα 4,5 έτη.
- 7) Το ποσοστό χρόνου ανεργίας από την πρώτη απασχόληση μέχρι σήμερα είναι ίσο με 1,6%.
- 8) Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων (52%) εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα, το 21% στο δημόσιο, το 17% ως ελεύθεροι επαγγελματίες, ενώ ένα ποσοστό 10% έχουν δική τους επιχείρηση.
- 9) Πρώτο σε ποσοστό αντικείμενο απασχόλησης, είναι η *Διοίκηση-Οργάνωση* με 28% και ακολουθεί η *Παραγωγή* με ποσοστό 17%.
- 10) Οι εταιρείες υπηρεσιών απασχολούν το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων (62%), ενώ το 30% εργάζονται στην βιομηχανία.
- 11) Από όσους εργάζονται, το 73% απασχολούνται σε εργασία πάνω στο αντικείμενο σπουδών του Μηχανικού Παραγωγής & Διοίκησης.
- 12) Το 97% των αποφοίτων δήλωσαν από αρκετά έως πολύ ικανοποιημένοι από το επάγγελμά τους, ενώ μόλις το 2% εξέφρασαν αρνητική γνώμη. Παράλληλα, το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων ΜΠΔ (40%) ανήκουν στην υψηλή κατηγορία αμοιβών με καθαρό μηνιαίο εισόδημα άνω των €1.500. Τα αντικείμενα απασχόλησης με τις υψηλότερες μηνιαίες αποδοχές είναι τα *Χρηματοοικονομικά*, η *Έρευνα και Ανάπτυξη* και η *Πληροφορική*.

### 3 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η έρευνα για την επαγγελματική εξέλιξη των αποφοίτων ΜΠΔ αφορά όσους είχαν ολοκληρώσει τις σπουδές τους έως τις 10 Οκτωβρίου 2002. Η αποστολή του ερωτηματολογίου έγινε ταχυδρομικά. Από τους 714 αποφοίτους, απάντησαν οι 119 (ποσοστό 17%). Ο συνηθέστερος τρόπος απάντησης ήταν μέσω e-mail και υιοθετήθηκε από το 53% των αποφοίτων που μετείχαν στην έρευνα, ενώ το 28% απάντησαν ταχυδρομικά και 19% μέσω fax.

Το ερωτηματολόγιο της έρευνας περιλαμβάνει 4 βασικές ενότητες. Στην πρώτη ενότητα καταγράφονται τα ατομικά στοιχεία των αποφοίτων: διεύθυνση διαμονής, μόνιμη διεύθυνση (πατρικό), καθώς κι αν οι άνδρες απόφοιτοι έχουν εκπληρώσει ή όχι την στρατιωτική τους θητεία. Η δεύτερη ενότητα αναφέρεται στις μεταπτυχιακές σπουδές των αποφοίτων. Στην τρίτη ενότητα γίνεται μελέτη της τρέχουσας απασχόλησης (είδος απασχόλησης, μορφή εργασιακής σχέσης, επωνυμία επιχείρησης, επίπεδο μισθού, ικανοποίηση από το επάγγελμα) αλλά και του ιστορικού απασχόλησης των αποφοίτων (αριθμός εργοδοτών, μήνες ανεργίας, χρόνος πρώτης πρόσληψης). Τέλος στην τέταρτη ενότητα παρέχεται η δυνατότητα στους αποφοίτους να διατυπώσουν συστάσεις για την βελτίωση της έρευνας ή να σημειώσουν κάποιο σχόλιο για τις απαντήσεις τους.

Μετά τη συγκέντρωση των ερωτηματολογίων ακολούθησε ο έλεγχος συγκεκριμένων πεδίων όπως: *Ημερομηνία αποφοίτησης, Ημερομηνία εγγραφής στο ΤΕΕ, Ημερομηνία πρόσληψης στην πρώτη κύρια απασχόληση, Μήνες ανεργίας έως την πρώτη κύρια απασχόληση κ.λπ.* Στις περιπτώσεις που κρίθηκε ότι υπάρχει ασάφεια, υπήρξε ηλεκτρονική ή και τηλεφωνική επικοινωνία με τους αντίστοιχους αποφοίτους για διευκρινήσεις.

Για την κωδικοποίηση του ερωτηματολογίου χρησιμοποιήθηκε διακριτή αρίθμηση 1, 2, ...,  $n$  σε σημεία που η ερώτηση επέτρεπε επιλογή μεταξύ  $n$  εναλλακτικών απαντήσεων και 0-1 κωδικοποίηση για τις ερωτήσεις τύπου Όχι-Ναι. Ειδικά στην ερώτηση *Τομέας απασχόλησης*, που ήταν δυνατή πολλαπλή απάντηση, χρησιμοποιήθηκε κωδικοποίηση με αύξοντα αριθμό για τους τομείς απασχόλησης ( $T1$ ,  $T2$ , ...,  $T10$ ) και επιπλέον κωδικοποίηση 0-1 για να σημειωθεί η απασχόληση σε κάθε τομέα (0: δεν υπάρχει απασχόληση στον τομέα, 1: υπάρχει).

Ακολούθησε η εισαγωγή των στοιχείων σε βάση δεδομένων για να καταστεί δυνατή η στατιστική επεξεργασία τους. Η βάση δεδομένων είχε τη μορφή πίνακα στην κάθε γραμμή του οποίου καταχωρήθηκε η συμπεριφορά ενός συγκεκριμένου ερωτηθέντος-αποφοίτου ενώ τις στήλες του αποτέλεσαν οι διάφορες ερωτήσεις (χαρακτηριστικά). Για την καλύτερη διαχείριση της βάσης σε κάθε γραμμή καταχωρήθηκε ο κωδικός του ερωτηματολογίου ώστε να είναι δυνατός ο έλεγχος δειγματοληπτικά για σφάλμα κατά την πληκτρολόγηση των δεδομένων.

Μετά την καταχώρηση έγινε έλεγχος για σφάλματα κατά την πληκτρολόγηση με δύο τρόπους. Αρχικά υπολογίστηκε η ελάχιστη και η μέγιστη τιμή κάθε στήλης (χαρακτηριστικού) και ελέγχθηκε αν το εύρος κυμαινόταν στα προκαθορισμένα πλαίσια (για παράδειγμα από 1 έως  $n$  για τις ερωτήσεις διακριτής αρίθμησης). Μετά τον αρχικό έλεγχο έγινε έλεγχος σε δεύτερο επίπεδο με δειγματοληπτική διασταύρωση της βάσης δεδομένων με ερωτηματολόγια, ώστε να εντοπισθούν πιθανά σφάλματα λανθασμένης πληκτρολόγησης.

Στην Ενότητα 5 περιγράφεται η μεθοδολογία επεξεργασίας δεδομένων για τον

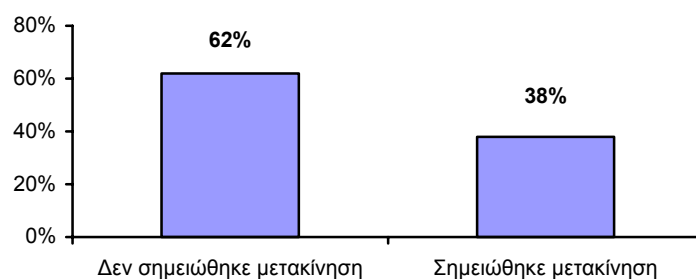
υπολογισμό των δεικτών απασχόλησης, οι οποίοι συνοψίσθηκαν στα σημεία 4, 5, 6 και 7 της Ενότητας 2.

## 4 ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

### 4.1 ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

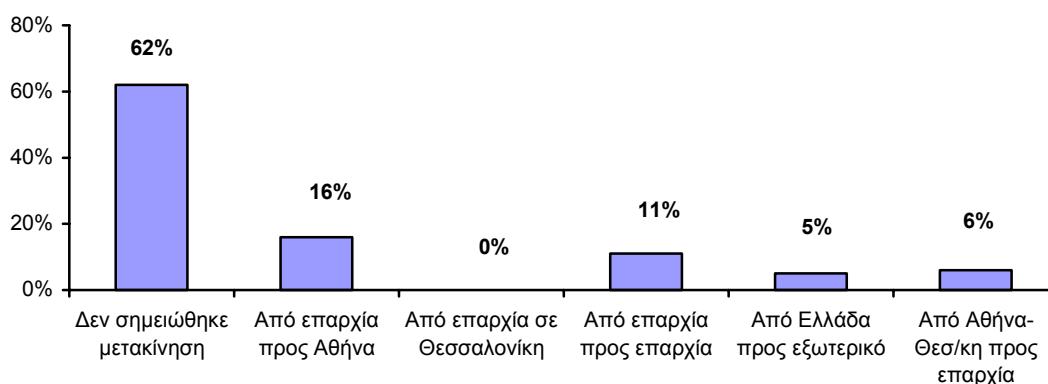
Από τους 119 απόφοιτους που απάντησαν το 79% ήταν άνδρες και το 21% γυναίκες. Η αναλογία ανδρών-γυναικών στο δείγμα της έρευνας ήταν αντιπροσωπευτική της αναλογίας στον πραγματικό πληθυσμό των διπλωματούχων Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης (77% άνδρες, 23% γυναίκες). Επίσης βρέθηκε ότι από τους άνδρες αποφοίτους που συμμετείχαν στην έρευνα, ποσοστό 86% είχαν εκπληρώσει τη στρατιωτική τους θητεία και μόλις το 4% υπηρετούσαν κατά τη διάρκεια διεξαγωγής της έρευνας.

Στην βασική ανάλυση του δείγματος, εξετάστηκε αρχικά αν έχει σημειωθεί μετακίνηση, αν δηλαδή η μόνιμη διεύθυνση (πατρικό) και η διεύθυνση διαμονής ταυτίζονται ή υπάρχει διαφοροποίηση (Σχήμα 1). Διαπιστώθηκε ότι το 38% των αποφοίτων έχουν μετακινηθεί από τη μόνιμη διεύθυνση. Εν τούτοις, δεν ήταν δυνατό να αξιολογηθεί αν πραγματοποιήθηκε για λόγους εύρεσης εργασίας ή για προσωπικούς λόγους. Σε επόμενη έρευνα θα συμπεριληφθεί στο ερωτηματολόγιο ερώτηση καταγραφής του λόγου αυτής της μετακίνησης.



Σχήμα 1. Γενική μετακίνηση

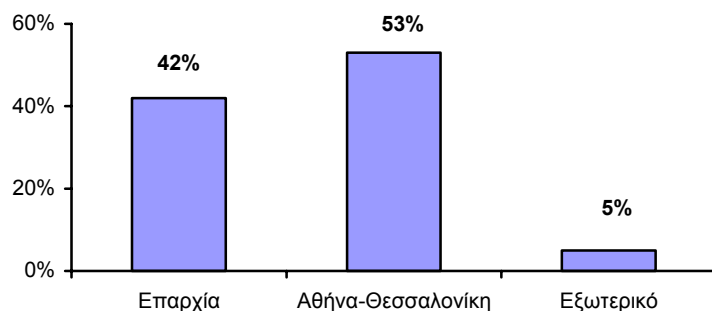
Σε δεύτερο επίπεδο εξετάστηκε στο σύνολο του δείγματος το είδος μετακίνησης (Σχήμα 2). Συγκεκριμένα, αποτυπώθηκαν οι μετακινήσεις από την επαρχία σε μεγάλα αστικά κέντρα, όπως Αθήνα και Θεσσαλονίκη, ή και αντίστροφα. Επίσης υπολογίστηκε και το ποσοστό των αποφοίτων που μετακινήθηκαν από την Ελλάδα στο εξωτερικό (5%). Κι εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι ο λόγος μετακίνησης δεν ήταν γνωστός.



Σχήμα 2. Μετακίνηση ανά περιοχές

Το Σχήμα 3 δείχνει τον τωρινό τόπο διαμονής των αποφοίτων που μετείχαν στην έρευνα.





**Σχήμα 3.** Τόπος διαμονής αποφοίτων

Από τα ανωτέρω στοιχεία δεν διαφαίνεται μεγάλη τάση μετακίνησης προς τα αστικά κέντρα Αθήνας και Θεσσαλονίκης. Το γεγονός αυτό ενισχύει την υπόθεση ότι υπάρχει ισορροπία μεταξύ της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας για το αντικείμενο του ΜΠΔ στις γεωγραφικές περιοχές της Ελλάδας.

## 4.2 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στην δεύτερη ενότητα του ερωτηματολογίου της έρευνας έγινε καταγραφή των μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών (MSc, PhD) των αποφοίτων ΜΠΔ. Βρέθηκε ότι επί 119 ατόμων ποσοστό 61% κατέχουν ή βρίσκονται σε διαδικασία απόκτησης μεταπτυχιακού τίτλου. Ο τομέας που συγκεντρώνει το μεγαλύτερο ενδιαφέρον είναι αυτός της *Οργάνωσης & Διοίκησης/ MBA*. Τα αποτελέσματα της ενότητας που αφορούν την εκπαίδευση παρουσιάζονται αναλυτικά στους Πίνακες 1-6 με την ανάλογη επεξήγηση.

Ποσοστά 53% και 8% των αποφοίτων του δείγματος έχουν ή βρίσκονται σε διαδικασία απόκτησης μεταπτυχιακών τίτλων MSc ή/και PhD αντίστοιχα.

**Πίνακας 1.** Κάτοχοι MSc-PhD

Επίπεδο μεταπτυχιακού Πλήθος Ποσοστό επί του συνόλου προγράμματος		
MSc	63	53%
PhD	9	8%
<i>Μέγεθος δείγματος</i>	<i>119</i>	<i>61%</i>

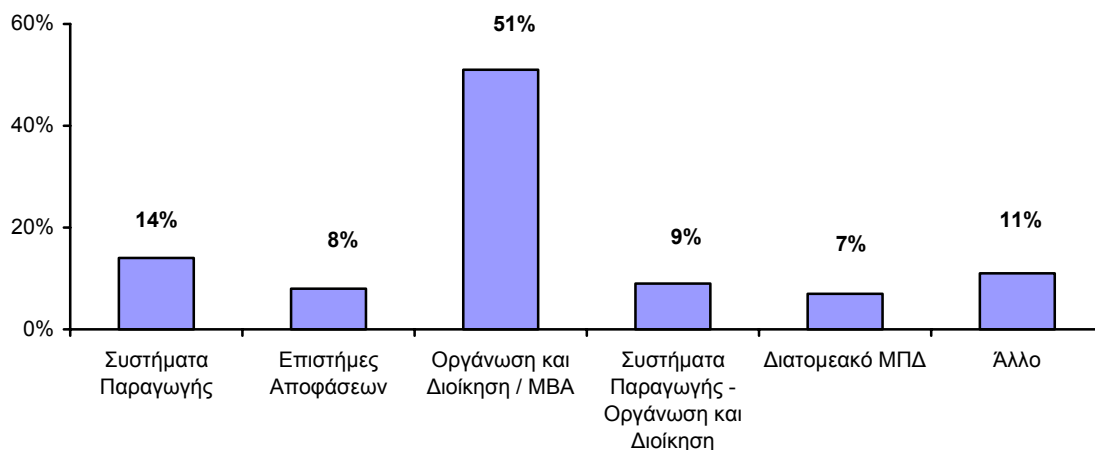
Η αναλογία ανδρών-γυναικών που είναι κάτοχοι τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών παραμένει αντιπροσωπευτική της αναλογίας στον πραγματικό πληθυσμό και αντίστοιχη των ποσοστών συμμετοχής κάθε φύλου στην έρευνα.

**Πίνακας 2.** Άνδρες-γυναίκες με MSc

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Άνδρες	46	73%
Γυναίκες	17	27%
<i>Σύνολο</i>	<i>63</i>	<i>100%</i>

Για τον υπολογισμό των ποσοστών ανά τομέα ειδίκευσης MSc (Σχήμα 4) αρχικά έγινε κατηγοριοποίηση στους εξής τομείς: *Συστήματα Παραγωγής, Επιστήμες*

Αποφάσεων και Οργάνωση & Διοίκηση/MBA. Στην κατηγορία Άλλο καταγράφηκαν επτά (7) τομείς ειδίκευσης: (i) Ναυτιλία, Μεταφορές & Διεθνές Εμπόριο, (ii) Computation/Information Management, (iii) Μηχανική, (iv) Υπολογιστική Μηχανική, (v) Έλεγχος Ποιότητας και Διαχείριση Περιβάλλοντος, (vi) Τραπεζική και (vii) International and European Economics/Διεθνής Οικονομική και Χρηματοδοτική. Επειδή υπήρχαν απόφοιτοι των οποίων οι μεταπτυχιακές σπουδές συνδύαζαν τους τομείς Συστημάτων Παραγωγής-Οργάνωσης & Διοίκησης, δημιουργήθηκε αντίστοιχη κατηγορία. Επίσης υπήρχαν 5 απόφοιτοι (ποσοστό 8%) που κατείχαν Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης του Διατομεακού ΜΠΔ και 3 απόφοιτοι κάτοχοι δύο μεταπτυχιακών τίτλων ο καθένας.



**Σχήμα 4.** Μεταπτυχιακή ειδίκευση (MSc)

Στη συνέχεια εξετάστηκε αν οι απόφοιτοι προτιμούν έναν μεταπτυχιακό τίτλο ειδίκευσης (MSc) από ελληνικό ή ξένο ΑΕΙ. Βρέθηκε λοιπόν ότι 2 στους 3 αποφοίτους, ποσοστό 67%, προτιμούν το εσωτερικό για τις μεταπτυχιακές τους σπουδές.

**Πίνακας 3.** Απόκτηση MSc

	Πλήθος	Ποσοστό %
Εσωτερικό	42	67%
Εξωτερικό	21	33%
<b>Σύνολο</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

Για το υπόλοιπο 33%, οι χώρες προορισμού για λήψη MSc στο εξωτερικό ήταν η Μ. Βρετανία, οι ΗΠΑ και υπήρχε και ένας απόφοιτος που είχε επιλέξει τον Καναδά. Αν και το μέγεθος του δείγματος που χρησιμοποιήθηκε (21 απόφοιτοι) για τον υπολογισμό των ποσοστών μετακίνησης σε κάθε χώρα ήταν μικρό, διαπιστώθηκε σαφές προβάδισμα προτίμησης στη Μ. Βρετανία, με ποσοστό 62%.

**Πίνακας 4.** Χώρα λήψης MSc στο εξωτερικό

	Πλήθος	Ποσοστό %
Μ. Βρετανία	13	62%
ΗΠΑ	7	33%
Καναδάς	1	5%
<b>Σύνολο</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>

Από τους αποφοίτους που προτίμησαν την Ελλάδα για τις μεταπτυχιακές τους σπουδές, ποσοστό 62% παρέμειναν στο Πολυτεχνείο Κρήτης ενώ οι υπόλοιποι συνέχισαν σε κάποιο άλλο ελληνικό ΑΕΙ. Στο σημείο αυτό να τονιστεί ότι στην κατηγορία Άλλο ΑΕΙ δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποφοίτοι που έκαναν μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό.

**Πίνακας 5.** Απόκτηση MSc στο εσωτερικό

<i>ΑΕΙ</i>	<i>Πλήθος</i>	<i>Ποσοστό %</i>
Πολυτεχνείο Κρήτης	26	62%
Άλλο ΑΕΙ	16	38%
<i>Σύνολο</i>	<i>42</i>	<i>100%</i>

Οι αποφοίτοι που κατέχουν ή βρίσκονται σε διαδικασία λήψης του διδακτορικού διπλώματος (PhD) είναι λίγοι (9 αποφοίτοι). Για το λόγο αυτό οι κατηγοριοποιήσεις του Πίνακα 6 παρουσιάζονται με αριθμούς κι όχι με ποσοστά. Από τους αποφοίτους που συμμετείχαν στην έρευνα, οι 5 είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, ενώ υπάρχουν και 4 αποφοίτοι ΜΠΔ, οι 2 εξ αυτών γυναίκες, για τους οποίους βρίσκονται σε εξέλιξη οι σπουδές για την λήψη του διδακτορικού διπλώματος. Αξίζει να σημειωθεί ότι από τις 9 περιπτώσεις που αναφέρθηκαν μόνο 1 διδακτορικό δίπλωμα έχει ληφθεί στο εξωτερικό και 2 βρίσκονται εν εξελίξει εκτός Πολυτεχνείου Κρήτης. Οι υπόλοιπες 6 περιπτώσεις αναφέρονται σε διδακτορικά διπλώματα που έχουν ληφθεί ή βρίσκονται σε εξέλιξη στο Πολυτεχνείο Κρήτης.

**Πίνακας 6.** PhD

<i>Φύλο</i>	<i>Κατάσταση</i>	<i>ΑΕΙ</i>
Άνδρες 7	Απόφοιτοι 5	Πολυτεχνείο Κρήτης 6
Γυναίκες 2	Τελειόφοιτοι 4	Άλλο ΑΕΙ εσωτερικού 2 ΑΕΙ εξωτερικού 1
<i>Σύνολο PhD 9</i>		

### 4.3 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Στην τρίτη ενότητα του ερωτηματολογίου της έρευνας έγινε καταγραφή της επαγγελματικής κατάστασης των αποφοίτων ΜΠΔ. Βρέθηκε ότι ποσοστό 87% έχουν πλήρη απασχόληση ενώ η ανεργία προσεγγίζει το 3%. Οι περισσότεροι αποφοίτοι απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα (52%). Όσον αφορά την μορφή της εργασιακής σχέσης με τον εργοδότη, το μεγαλύτερο ποσοστό (43%) δήλωσαν ότι έχει σύμβαση αορίστου χρόνου. Στους τομείς απασχόλησης τα μεγαλύτερα ποσοστά σημειώθηκαν στους τομείς Διοίκηση-Οργάνωση (28%) και Παραγωγή (17%), ενώ το μικρότερο στα Logistics (1%). Το επίπεδο των καθαρών μηνιαίων αποδοχών φάνηκε να συγκεντρώνεται σε ποσά άνω των €1.000 (75%) και μάλιστα το 40% των αποφοίτων δήλωσαν καθαρό μηνιαίο εισόδημα μεγαλύτερο των €1.500. Προέκυψε επίσης ότι το 73% των αποφοίτων εργάζονται σε αντικείμενο σχετικό με τις σπουδές του ΜΠΔ. Τέλος η ικανοποίηση από το επάγγελμα αποτυπώθηκε σε υψηλά επίπεδα, κάτι το οποίο αργότερα συσχετίστηκε και με το ύψος των αποδοχών.

Τα αποτελέσματα που αφορούν την επαγγελματική κατάσταση παρουσιάζονται αναλυτικά στους Πίνακες 7-17 με την ανάλογη επεξήγηση.

Στην πλειοψηφία τους (87%), οι διπλωματούχοι ΜΠΔ είναι μέλη του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας.

**Πίνακας 7.** ΤΕΕ

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Μέλη ΤΕΕ	103	87%
Μη μέλη ΤΕΕ	16	13%
<b>Σύνολο</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>

Στον Πίνακα 8 παρουσιάζεται η επαγγελματική κατάσταση. Μόνο το 5% του συνόλου του δείγματος έχουν μερική απασχόληση ενώ η πλήρης απασχόληση παρατηρείται σε σχετικά υψηλά επίπεδα (87%). Το χαμηλό ποσοστό ανεργίας (3%), δεν είναι δυνατό να αξιολογηθεί ως προς την εγκυρότητά του σε πραγματικό επίπεδο ποσοστού ανεργίας των αποφοίτων ΜΠΔ, μιας και συνήθως άτομα που βρίσκονται στην κατάσταση αυτή δεν επιθυμούν να συμμετέχουν σε έρευνες επαγγελματικής εξέλιξης.

**Πίνακας 8.** Επαγγελματική κατάσταση

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Πλήρης απασχόληση	104	87%
Μερική απασχόληση	6	5%
Άνεργοι	3	3%
Στρατιώτες	4	3%
Δεν απάντησαν	2	2%
<b>Σύνολο</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>

Από τον Πίνακα 9 βλέπουμε ότι ένας στους δέκα αποφοίτους έχει δική του εταιρία. Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης εμφανίζεται στον ιδιωτικό τομέα (52%). Μικρότερα είναι τα ποσοστά απασχόλησης στον δημόσιο τομέα (21%) και στο ελεύθερο επάγγελμα (17%). Το σύνολο των αποφοίτων του πίνακα είναι 110 κι όχι 119 γιατί εξαιρούνται 4 στρατιώτες, 2 που δεν απάντησαν και 3 άνεργοι (σύνολο 9 άτομα).

**Πίνακας 9.** Είδος απασχόλησης

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Επιχείρηση ιδίου	11	10%
Ελεύθερος επαγγελματίας	19	17%
Δημόσιος τομέας	23	21%
Ιδιωτικός τομέας	57	52%
<b>Σύνολο</b>	<b>110</b>	<b>100%</b>

Ο Πίνακας 10 συνοψίζει τα αποτελέσματα που αφορούν την εργασιακή σχέση των εργαζομένων αποφοίτων με τον εργοδότη τους. Οι περισσότεροι από τους αποφοίτους ΜΠΔ (43%) εργάζονται με σύμβαση αορίστου χρόνου, ενώ σημαντικό είναι και το ποσοστό αυτών που χρησιμοποιούν δελτίο παροχής υπηρεσιών (19,5%) καθώς και των μόνιμων (18%). Το σύνολο των αποφοίτων του πίνακα είναι 112 κι όχι 119 γιατί εξαιρούνται 4 στρατιώτες και 3 άνεργοι (σύνολο 7 άτομα).

**Πίνακας 10.** Μορφή εργασιακής σχέσης

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Αορίστου χρόνου	48	43%
Μονιμότητα	20	18%
Ορισμένου χρόνου	14	12,5%
Δελτίο παροχής υπηρεσιών	22	19,5%
Δεν απάντησαν	8	7%
<b>Σύνολο</b>	<b>112</b>	<b>100%</b>

Εξετάζουμε τώρα τα αντικείμενα απασχόλησης των αποφοίτων ΜΠΔ. Τα αποτελέσματα φαίνονται στους Πίνακες 11 και 12. Κυρίαρχο αντικείμενο είναι αυτό της *Διοίκησης-Οργάνωσης*, με ποσοστό 28%, και ακολουθεί η *Παραγωγή* με 17%. Το χαμηλότερο ποσοστό σημειώνεται στην εφοδιαστική (*Logistics*, 1%). Στην ερώτηση αυτή, δόθηκε η ελευθερία επιλογής πέραν του ενός αντικειμένου, με αποτέλεσμα το σύνολο των επιλεγέντων πεδίων στον Πίνακα 11 να είναι 178. Όπως μπορεί να παρατηρήσει κανείς και στον Πίνακα 12, το 43% των αποφοίτων απασχολούνται σε περισσότερους του ενός τομείς.

**Πίνακας 11.** Αντικείμενο απασχόλησης

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Διοίκηση-Οργάνωση	50	28%
Παραγωγή	30	17%
Μελέτες	18	10%
Πληροφορική	16	9%
Έρευνα-Ανάπτυξη	14	8%
Εκπαίδευση	14	8%
Marketing-Πωλήσεις	10	6%
Χρηματοοικονομικά	10	6%
Logistics	3	1%
Άλλο	13	7%
<b>Σύνολο</b>	<b>178</b>	<b>100%</b>

**Πίνακας 12.** Πλήθος αντικειμένων απασχόλησης

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Ένα αντικείμενο	63	57%
Περισσότερα του ενός	47	43%
<b>Σύνολο</b>	<b>110</b>	<b>100%</b>

Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων (62%) απασχολούνται σε εταιρίες υπηρεσιών, ενώ ένα σημαντικό ποσοστό (30%) εργάζονται στη βιομηχανία. Ο κλάδος του εμπορίου απασχολεί ένα πολύ μικρό ποσοστό, της τάξεως του 6%.

**Πίνακας 13.** Κλάδος επιχείρησης

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Βιομηχανία	33	30%
Υπηρεσίες	68	62%
Εμπόριο	7	6%
Άλλο	2	2%
<b>Σύνολο</b>	<b>110</b>	<b>100%</b>

Η ερώτηση για το επίπεδο των καθαρών μηνιαίων αποδοχών απαντήθηκε από 107 αποφοίτους, σε σύνολο 110 εργαζόμενων. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων ανήκουν στην υψηλή κατηγορία αμοιβών (40% με καθαρό μηνιαίο εισόδημα άνω των €1.500), ενώ μόλις το 7% αμείβονται με μισθό κάτω των €750. Συνολικά το 75% (35%+40%) αμείβονται με μισθό άνω των €1.000.

**Πίνακας 14.** Επίπεδο καθαρών μηνιαίων αποδοχών

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Έως €750	8	7%
€750-1.000	19	18%
€1.000-1.500	37	35%
Υψηλότερες από €1.500	43	40%
<b>Σύνολο</b>	<b>107</b>	<b>100%</b>

Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων ΜΠΔ (73%) απασχολούνται σε αντικείμενο που έχει σχέση με τις σπουδές τους. Ποσοστό 17% χρησιμοποιούν εν μέρει τις γνώσεις τους, ενώ το 10% δηλώνουν άλλο αντικείμενο απασχόλησης. Τα αποτελέσματα αυτά δικαιολογούνται από το ότι το φάσμα γνώσεων του ΜΠΔ είναι αρκετά ευρύ και καλύπτει τα γνωστικά αντικείμενα του μηχανικού παραγωγής και των διοικητικών και οικονομικών επιστημών.

**Πίνακας 15.** Σχέση εργασίας & αντικειμένου σπουδών

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Όχι	11	10%
Εν μέρει	18	17%
Ναι	79	73%
<b>Σύνολο</b>	<b>108</b>	<b>100%</b>

Το 97% (58% + 39%) των αποφοίτων δήλωσαν πως είναι αρκετά έως πολύ ικανοποιημένοι με το επάγγελμά τους ενώ μόλις το 2% εξέφρασαν αρνητική γνώμη.

**Πίνακας 16.** Ικανοποίηση από το επάγγελμα

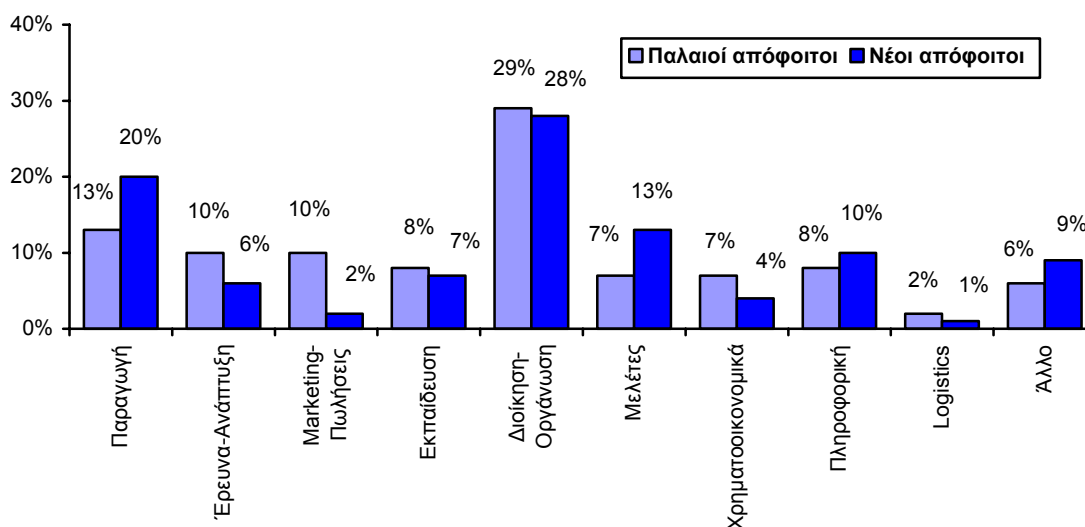
Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Όχι	2	2%
Λίγο	1	1%
Αρκετά	63	58%
Πολύ	42	39%
<b>Σύνολο</b>	<b>108</b>	<b>100%</b>

Στη συνέχεια οι απόφοιτοι κατηγοριοποιήθηκαν σε *παλαιούς* και *νέους*. Ως *παλαιοί* θεωρήθηκαν όσοι αποφοίτησαν πριν από το 1995 ενώ ως *νέοι* οι απόφοιτοι από το 1995 και μετά. Προέκυψε ότι υπήρχε σχεδόν διχοτόμηση του δείγματος σε *παλαιούς* και *νέους* αποφοίτους με ποσοστό λίγο μεγαλύτερο (56%) για τους νέους αποφοίτους.

**Πίνακας 17.** Παλαιοί (προ 1995) - Νέοι απόφοιτοι

Περιγραφή	Πλήθος	Ποσοστό %
Παλαιοί απόφοιτοι	52	44%
Νέοι απόφοιτοι	67	56%
<i>Σύνολο</i>	<i>119</i>	<i>100%</i>

Η κατηγοριοποίηση αυτή χρησιμοποιήθηκε για να συγκριθεί η απασχόληση παλαιών και νέων αποφοίτων ανά τομέα απασχόλησης. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στο *Σχήμα 5*.

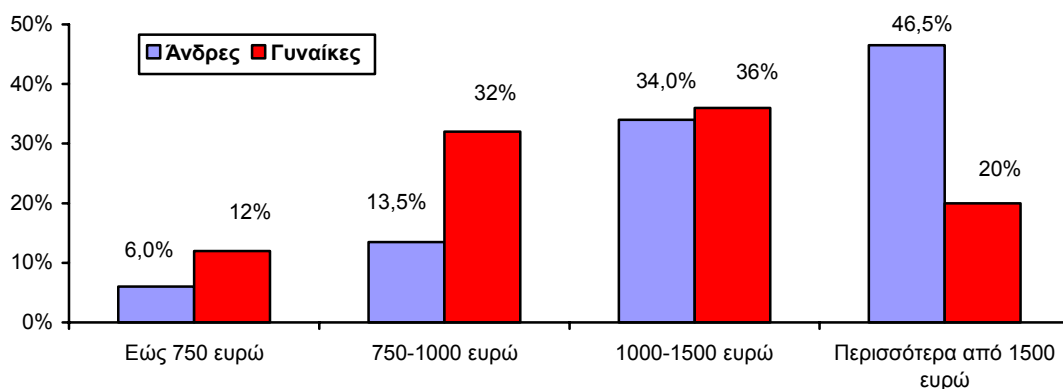


**Σχήμα 5.** Αντικείμενα απασχόλησης

Από το σχήμα αυτό φαίνεται και πάλι ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά αποφοίτων και για τις δύο κατηγορίες απασχολούνται στο αντικείμενο *Διοίκησης-Οργάνωσης*. Σημαντικές παρατηρήσεις μπορούν να εξαχθούν για τον τομέα του *Marketing-Πωλήσεων* όπου παρουσιάζεται η μεγαλύτερη διαφορά μεταξύ του ποσοστού απασχόλησης παλαιών και νέων αποφοίτων. Συγκεκριμένα σημειώνεται διαφορά 8% υπέρ των παλαιών αποφοίτων σε αντιδιαστολή με τον τομέα της *Παραγωγής* όπου οι νέοι απόφοιτοι προηγούνται των παλαιών με διαφορά 7%. Οι παραπάνω διαφορές αποδίδονται στην εισαγωγή επί πλέον μαθημάτων μηχανικού παραγωγής στο πρόγραμμα σπουδών ΜΠΔ, τα τελευταία έτη, σε συνδυασμό με τις πρόσφατες τάσεις στην αγορά εργασίας.

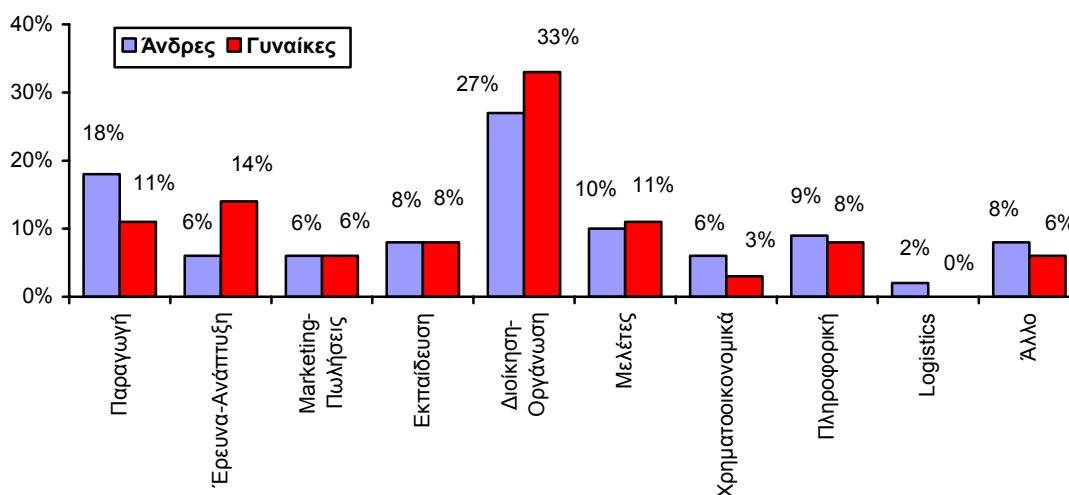
Τα πρωτεία έχουν οι νέοι απόφοιτοι και στον τομέα των *Μελετών* με ποσοστό 13% έναντι 7% των παλαιών αποφοίτων κάτι το οποίο θα μπορούσε να αποδοθεί και στον σχετικά νεαρό χαρακτήρα αυτού του τομέα απασχόλησης. Τέλος το 10% των παλαιών αποφοίτων απασχολούνται στην *Έρευνα και Ανάπτυξη* έναντι του 6% των νέων. Στους υπόλοιπους τομείς δεν παρουσιάζονται σημαντικές διαφορές.

Τα επόμενα δύο σχήματα, 6 και 7, δείχνουν τις διαφοροποιήσεις όσον αφορά τις αποδοχές και τα αντικείμενα απασχόλησης σε σχέση με το φύλο. Από το σχήμα συσχέτισης φύλου-αποδοχών (Σχήμα 6) διαπιστώνεται ότι οι γυναίκες έχουν χαμηλότερες αμοιβές από τους άνδρες. Το μεγαλύτερο ποσοστό γυναικών έχουν μηνιαίες αποδοχές κάτω των €1.500 ενώ για τους άνδρες η κατηγορία άνω των €1.500 είναι η πολυπληθέστερη.



Σχήμα 6. Σχέση φύλου-αποδοχών

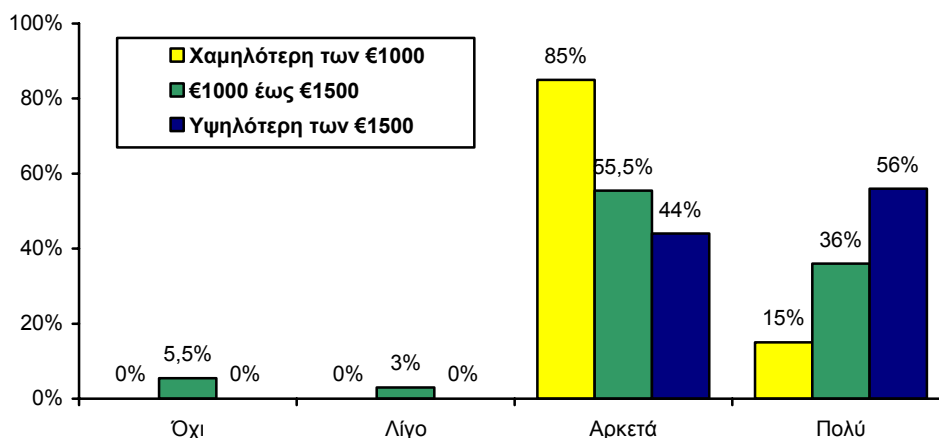
Από το Σχήμα 7 της συσχέτισης φύλου με τομέα (αντικείμενο) απασχόλησης, προέκυψε ότι, σε ποσοστιαία βάση, στην Παραγωγή απασχολούνται κυρίως άνδρες, ενώ στην Έρευνα-Ανάπτυξη και Διοίκηση-Οργάνωση απασχολούνται κυρίως γυναίκες. Στους υπόλοιπους τομείς παρατηρείται ισοκατανομή των δύο φύλων.



Σχήμα 7. Σχέση φύλου-αντικειμένου απασχόλησης

Από τη συσχέτιση αμοιβών και ικανοποίησης από το επάγγελμα (Σχήμα 8) προκύπτει ότι, όπως ήταν αναμενόμενο, οι υψηλά αμειβόμενοι απόφοιτοι είναι και οι περισσότερο ικανοποιημένοι. Έτσι το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών που έχουν επίπεδο καθαρών μηνιαίων αποδοχών κάτω από €1.000 είναι αρκετά ικανοποιημένοι. Όσοι είναι στην κατηγορία €1.000-1.500 είναι αρκετά έως πολύ ικανοποιημένοι και οι των €1.500 και άνω είναι πολύ ικανοποιημένοι.

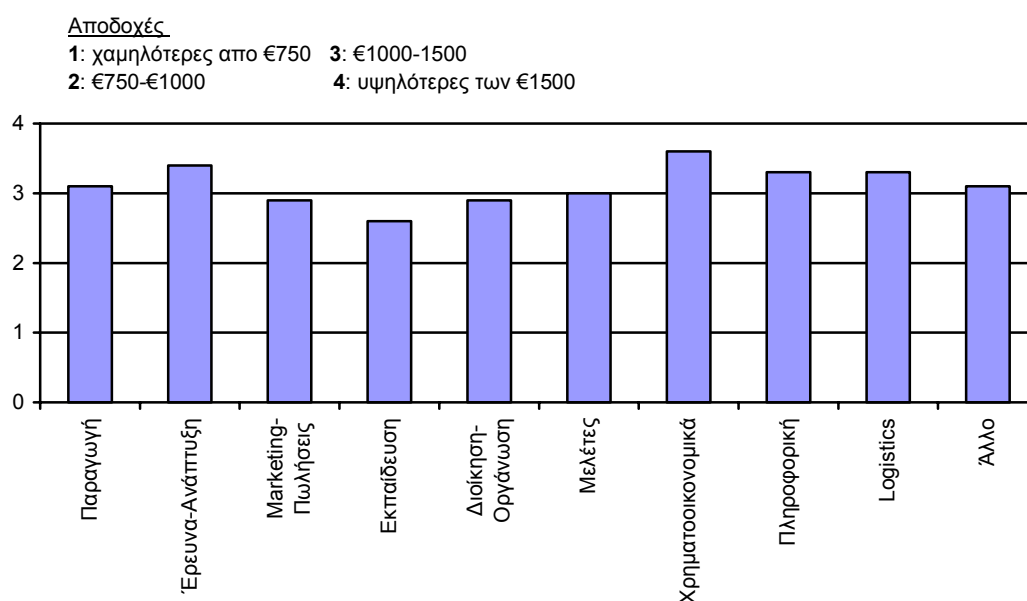




**Σχήμα 8.** Σχέση αμοιβής-ικανοποίησης από το επάγγελμα

Παρατηρούμε ότι οι απόφοιτοι ΜΠΔ στην πλειοψηφία τους είναι αρκετά ικανοποιημένοι από το επάγγελμά τους κάτι το οποίο μπορεί να αποδοθεί στο μεγάλο ποσοστό αποφοίτων που το επίπεδο των καθαρών μηνιαίων αποδοχών τους είναι πάνω από €1.500 (Πίνακας 14).

Όσον αφορά τον μέσο όρο αποδοχών ανά τομέα απασχόλησης (Σχήμα 9) παρατηρείται μια διαφοροποίηση στον τομέα των Χρηματοοικονομικών ο οποίος κατέχει την πρώτη θέση, ενώ έπεται ο τομέας Έρευνας-Ανάπτυξης και Πληροφορικής. Τις χαμηλότερες αμοιβές φαίνεται να προσφέρει ο τομέας της Εκπαίδευσης.



**Σχήμα 9.** Μέσος όρος αποδοχών ανά αντικείμενο απασχόλησης

Τέλος, σημειώνεται ότι ο τομέας Logistics είχε πολύ μικρό μέγεθος δείγματος (3) ώστε να προκύψει στατιστικά σημαντική συσχέτιση με τις αποδοχές, παρ' όλο που φαίνεται να ανήκει στους σχετικά υψηλά αμειβόμενους τομείς.

## 5 ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ένας από τους στόχους της έρευνας ήταν να μελετηθεί η διαδικασία επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων. Από την σύνθεση ενός αριθμού στοιχείων του ερωτηματολογίου προκύπτουν οι λεγόμενοι δείκτες απασχόλησης που αποτυπώνουν την τρέχουσα κατάσταση στην αγορά εργασίας των ΜΠΔ. Οι δείκτες αυτοί είναι

- ποσοστό ανέργων,
- μέσος χρόνος αναζήτησης μέχρι την πρώτη κύρια απασχόληση,
- μέσος χρόνος μέχρι την αλλαγή εργοδότη, και
- ποσοστό χρόνου ανεργίας

Στη συνέχεια, παρουσιάζονται οι τιμές των δεικτών αυτών και η μέθοδος υπολογισμού του καθενός.

(1) Το **ποσοστό ανέργων** είναι **3%**, όπως φαίνεται στον *Πίνακα 8*.

Οι άλλοι τρεις δείκτες απασχόλησης αναφέρονται σε όσους αποφοίτους εργάζονται. Γι' αυτούς τους δείκτες, αρχικά υπολογίστηκαν τα ακόλουθα στοιχεία για κάθε έναν από τους 110 εργαζόμενους-ερωτηθέντες:

$t =$  Χρονικό σημείο αναφοράς, 1/6/2003

$d_i =$  Χρόνος (μήνας/έτος) έναρξης της πρώτης κύριας απασχόλησης του ατόμου  $i$ , όπου  $i = 1, 2, \dots, 110$

$A_i = t - d_i =$  Χρονικό διάστημα σε μήνες από την έναρξη της πρώτης κύριας απασχόλησης μέχρι τον χρόνο  $t$  για το άτομο  $i$ .

$B_i =$  Μήνες ανεργίας του  $i$  έως την πρώτη κύρια απασχόληση, ήτοι το χρονικό διάστημα από την έναρξη αναζήτησης πρώτης κύριας εργασίας έως την έναρξη απασχόλησης στην πρώτη κύρια εργασία

$\Gamma_i =$  Μήνες ανεργίας **μετά** την πρώτη κύρια απασχόληση μέχρι σήμερα του  $i$  (εξαιρείται το  $B_i$ )

$\Delta_i =$  Αριθμός διαφορετικών εργοδοτών από τους οποίους έχει απασχοληθεί το άτομο  $i$  ως σήμερα.

(2) Ο **μέσος χρόνος μέχρι την πρώτη κύρια απασχόληση** προέκυψε ίσως με **2,7 μήνες** και υπολογίστηκε από τον μέσον όρο των  $B_i$ :

$$\frac{1}{110} \sum_{i=1}^{110} B_i$$

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι υπάρχει ένας μικρός αριθμός ατόμων που, κατά την περίοδο της διεξαγωγής της έρευνας, ευρίσκονταν στο στάδιο της αναζήτησης της πρώτης απασχόλησης. Γι' αυτούς, ο χρόνος έναρξης απασχόλησης θα υπερβαίνει τον τρέχοντα χρόνο και, συνεπώς, το αντίστοιχο στοιχείο  $B_i$  αποτελεί **υποεκτίμηση** του

πραγματικού, το οποίο είναι άγνωστο. Στις περιπτώσεις αυτές είτε (α) παραλείπονται τα ελλιπή (right-censored) δεδομένα ή (β) εφαρμόζονται κατάλληλες στατιστικές μέθοδοι όπως η μέθοδος Product-Limit των Kaplan and Meier (1958)\*. Ακολουθώντας την πρώτη διαδικασία, για λόγους απλότητας, το αντίστοιχο αποτέλεσμα ευρέθηκε πολύ κοντά στο 2,7 που είναι η τιμή που προκύπτει **χωρίς να απορριφθούν τα ελλιπή δεδομένα**. Συνεπώς οι ελλιπείς παρατηρήσεις δεν επηρεάζουν τη ακρίβεια της εκτίμησης για τον δείκτη αυτό.

(3) Ο **μέσος χρόνος μέχρι την αλλαγή εργοδότη** προέκυψε ίσος με **54 μήνες ή 4,5 έτη**. Εδώ ο υπολογισμός ήταν κάπως πιο σύνθετος και βασίστηκε στην έννοια του «μέσου αποφοίτου». «Μέσος απόφοιτος» είναι ένα εικονικό πρόσωπο του οποίου η εμπειρία προκύπτει αν τοποθετήσουμε τα ιστορικά απασχόλησης όλων των ατόμων του δείγματος **διαδοχικά** επάνω σε έναν κοινό άξονα του χρόνου. Το ιστορικό απασχόλησης του «μέσου αποφοίτου» ξεκινά με το ιστορικό του ατόμου  $i = 1$ , συνεχίζεται με εκείνο του  $i = 2$ , κοκ. μέχρι το τελευταίο άτομο  $i = 110$ . Ο μέσος χρόνος μέχρι την αλλαγή εργοδότη προκύπτει από το ιστορικό του «μέσου αποφοίτου» ως το πηλίκο του συνολικού χρόνου που έχει διανύσει ο «μέσος απόφοιτος» από την έναρξη εργασίας του προς τον αριθμό αλλαγών εργοδότη (άθροισμα όλων των ατόμων). Έχουμε το κλάσμα

$$\frac{\sum_{i=1}^{110} (A_i - \Gamma_i)}{\sum_{i=1}^{110} (\Delta_i - 1)}$$

Ο αριθμητής είναι το άθροισμα των χρονικών διαστημάτων από την έναρξη πρώτης εργασίας έως σήμερα για όλα τα άτομα  $i$  και ο παρονομαστής είναι το άθροισμα των **αλλαγών** εργοδότη,  $\Delta_i - 1$ , χωρίς να ληφθεί υπ' όψιν η πρώτη απασχόληση αφού δεν αποτελεί αλλαγή υπό την στενή έννοια.

(4) Τέλος, το **ποσοστό χρόνου ανεργίας** υπολογίστηκε ίσο με **1,6%**. Εφαρμόζοντας και πάλι την ιδέα του «μέσου αποφοίτου», το ποσοστό χρόνου ανεργίας υπολογίστηκε από τον τύπο

$$\frac{\sum_{i=1}^{110} \Gamma_i}{\sum_{i=1}^{110} A_i}$$

ο οποίος είναι το πηλίκο όλων των μηνών ανεργίας **μετά την πρώτη απασχόληση** (δηλαδή εδώ εξαιρούμε το διάστημα εύρεσης της πρώτης κύριας απασχόλησης) προς το συνολικό χρόνο από την πρώτη απασχόληση.

---

\* Kaplan, E., and Meier, P. (1958), "Nonparametric estimation from incomplete observations", *Journal of the American Statistical Association*, 53, 457-481.

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

## 1. ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

**Όνοματεπώνυμο:**

**Διεύθυνση διαμονής**

Οδός-αριθ.:

Τ.Κ.:

Πόλη:

Τηλέφωνο:

e-mail:

**Μόνιμη διεύθυνση (πατρικό)**

Οδός-αριθ.:

Τ.Κ.:

Πόλη:

Τηλέφωνο:

**Εκπλήρωση στρατιωτικής θητείας (ή νόμιμη απαλλαγή από αυτή):**

Ναι

Όχι

Υπηρετώ τώρα

## 2. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

**Τμήμα αποφοίτησης:**

ΗΜΜΥ

ΜηΠερ

ΜηχΟΠ

ΜΠΔ

Ημερομηνία αποφοίτησης:

**Μεταπτυχιακές σπουδές (επιπέδου ΜSc):**

Έτος αποφοίτησης:

Σε εξέλιξη

Τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών/ Κατεύθυνση:

Τμήμα/ Πανεπιστήμιο/ Χώρα:

**Σπουδές Διδακτορικού Επιπέδου:**

Έτος αποφοίτησης:

Σε εξέλιξη

Τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών/ Κατεύθυνση:

Τμήμα/ Πανεπιστήμιο/ Χώρα:

## 3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

**Άδεια εξάσκησης επαγγέλματος ΤΕΕ:**

Ναι

Ημερομηνία εγγραφής (μήνας/έτος):

Όχι

**Βαθμός απασχόλησης:**

Πλήρης απασχόληση

Μερική απασχόληση

Άνεργος επί .....μήνες συνεχώς

**3.1 ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (Αφορά όσους εργάζονται σήμερα)**

**Είδος απασχόλησης:**

Δική μου επιχείρηση

Δημόσιος τομέας

Ελεύθερος επαγγελματίας απασχολούμενος σε άλλη επιχείρηση

Ιδιωτικός Τομέας

**Μορφή εργασιακής σχέσης:**

Αορίστου χρόνου

Ορισμένου χρόνου

Μονιμότητα

Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών

**Τομέας απασχόλησης<sup>1</sup> (είναι δυνατή πολλαπλή απάντηση):**

Παραγωγή

Διοίκηση-Οργάνωση

Ερευνα-Ανάπτυξη

Μελέτες

Marketing-Πωλήσεις

Χρηματοοικονομικά

Εκπαίδευση

Πληροφορική

Άλλο (προσδιορίστε)

**Επιχείρηση/οργανισμός - επωνυμία:**

Κλάδος:

Βιομηχανία

Υπηρεσίες

Εμπόριο

Άλλο:

Θέση στην επιχείρηση και αρμοδιότητες:

**Διεύθυνση εργασίας**

Οδός-αριθ.:

T.K.:

Πόλη:

---

<sup>1</sup> Οι επιλογές του πεδίου “Τομέας απασχόλησης ” αλλάζουν σύμφωνα με την ειδικότητα/τιμήμα των αποφοίτων του Πολυτεχνείου Κρήτης, στους οποίους απευθύνεται το ερωτηματολόγιο. Οι συγκεκριμένες επιλογές αφορούν το Τμήμα Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης.

Τηλέφωνο:  
fax:  
e-mail:  
URL: http://

**Επίπεδο μηνιαίων καθαρών αποδοχών:**

Έως 750 €  
750 € - 1000 €  
1000€ - 1500€  
Μεγαλύτερο από 1500 €

**Η εργασία σας έχει σχέση με το αντικείμενο σπουδών σας στο Πολυτεχνείο Κρήτης;**

Ναι  
Όχι  
Εν μέρει (εξηγήστε):

**Είστε ικανοποιημένος/η από το επάγγελμά σας;**

Όχι  
Λίγο  
Αρκετά  
Πολύ

**3.2 ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Αφορά εργαζόμενους και μη)**

**Από πόσους διαφορετικούς εργοδότες έχετε προσληφθεί από τότε που αποφοιτήσατε έως σήμερα;**

**Πόσο χρονικό διάστημα χρειαστήκατε έως ότου βρείτε την πρώτη κύρια απασχόλησή σας;**

(εξαιρούνται περίοδοι στρατιωτικής θητείας, μεταπτυχιακών σπουδών) (αριθμός μηνών):

**Ποια είναι η ημερομηνία πρόσληψής σας στην πρώτη κύρια απασχόληση; (μήνας/έτος):**

**Από τότε που εργαστήκατε για πρώτη φορά μέχρι σήμερα πόσους μήνες συνολικά υπήρξατε άνεργος; (αριθμός μηνών):**

**4. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΩΣΑΤΕ  
– ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ**
